



Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้อง ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) การสร้าง กลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑ บทนำ** แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) **ส่วนที่ ๒ การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๓ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต** ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผล การปฏิบัติงาน ตาม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการ ปฏิบัติราชการลดน้อยลง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒

สารบัญ

หน้า

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ การดำเนินงาน	๕
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๒
ภาพกิจกรรม	๑๙

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) จึงนำมาสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินโยบายของทุกส่วนราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและ เป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่ม ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัตินโยบายของ หน่วยงาน ภาครัฐใน ทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการ ประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ สะท้อน ได้จากการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

ตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence - Based)
- ๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- ๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA ปีงบประมาณ								
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒	๘๐.๙๓	๗๗.๙๑	๗๖.๐๐	๘๓.๘๕	๘๓.๕๘	๘๕.๕๙	๙๔.๙๑	๙๙.๓๐	๙๘.๑๙
คะแนนเฉลี่ย ภาพรวม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๗๔.๐๒	๘๑.๓๖	๘๔.๗๐	๘๕.๑๒	๘๕.๕๘	๘๕.๒๐	๙๒.๖๕	๘๕.๐๐	๙๖.๕๐

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้คะแนนการประเมินเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งจะเห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ จะต้องมีการพัฒนาในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

บทที่ ๒ การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้งการเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑) การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	๑๕,๐๐๐
	๓) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๕,๐๐๐
	๔) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี	๑) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	๒๐,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น		<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 		
	๒) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	-
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจรรยาบรรณ และต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ไลน์พจนานุกรม ๑.๒ x ๒.๔ เมตร ภายใต้หัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต ZeroCorruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't) - วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี ๒๕๖๖ 	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	๑๐,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และช่องทาง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับความ ต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	๑) การจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มีส่วน ร่วมของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ต่อระบบบริหาร จัดการ งานสื่อสารเพื่อ ต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	-

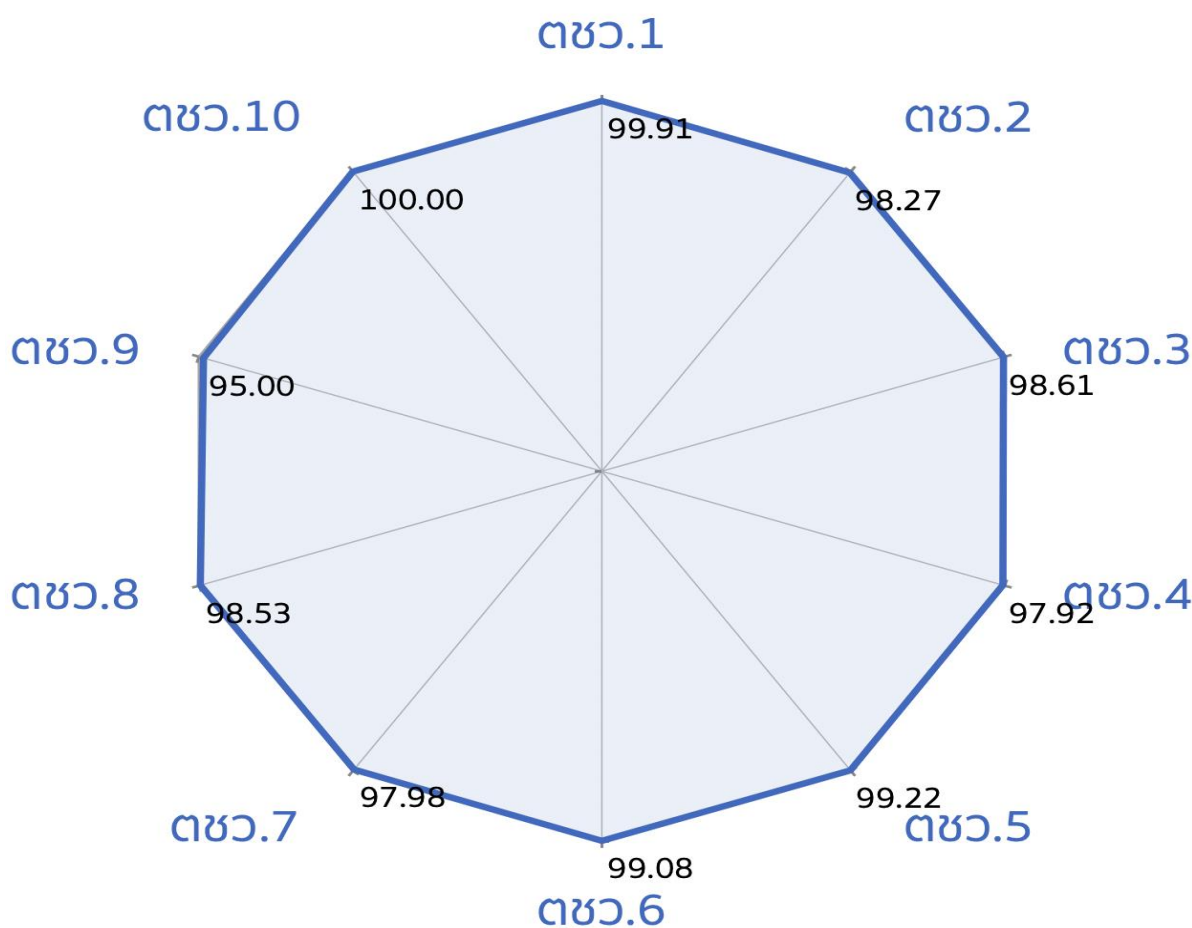
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและการมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	จำนวนเครือข่าย ป.ป.ช.สพฐ.น้อย มีส่วนร่วมและ เป็นผู้นำในการต่อต้านการทุจริต	๒๐๐	๕๐,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ
๒. กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สู่ Marketing ๔.๐	โรงเรียนที่ดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีมี ทักษะในการบริหารจัดการบริษัทสร้างการ และ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนโดย แบ่งปันผลกำไรในการทำประโยชน์เพื่อสาธารณะ	๑๘๘	๕๐,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ
๓. กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดี ของแผ่นดิน" (เยาวชนไทย หัวใจ STRONG)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ มี ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่าง พอเพียง และจิตสาธารณะ	๒๕	๕,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ
๔. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก พลเมือง (Project Citizen)	จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินกิจกรรมสร้างจิตสำนึก พลเมือง (Project Citizen)	๒๕	๕,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ
๕. กิจกรรมสร้างค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วย	จำนวนนวัตกรรมสื่อภาพยนตร์สั้นเชิงสร้างสรรค์ที่ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคม	๓	๕,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน ตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต) กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วโดยได้รับความร่วมมือจาก บุคลากรทุกท่านที่ปฏิบัติหน้าที่บนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ และการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ส่งผล ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผลการประเมินมีคะแนน ITA **คือ ๙๘.๑๙ อยู่ในระดับ AA** เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต จึง รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.91	IIT	29.64
2	การใช้งบประมาณ	98.27		
3	การใช้อำนาจ	98.61		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.92		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.22		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.08	EIT	29.56
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.98		
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.53		
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	39.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				98.19 AA

ผลคะแนนในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA คะแนน ๘๘.๑๙ ระดับคุณภาพ AA (Excellence) สูงกว่าผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังรายงานผลการดำเนินงาน ด้านล่างนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร		เชิงปริมาณ : บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมสัมมนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตตามระบบ	๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมสัมมนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตตามระบบ	๑. การดำเนินการปลูกฝัง และให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานไม่มี ความต่อเนื่อง ซึ่งการปลูกฝัง การต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ เกิดจิตสำนึกที่ดีใน การต่อต้านการ	๑. ควรดำเนินการปลูก จิตสำนึกของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นคร ศรี ธรรมราช เขต ๒ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต และ ควรให้ความรู้

				<p>ในการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ จำนวน ๘๐ คนมีจิตสานึกในการต่อต้าน การทุจริตส่งผลให้การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ในสังกัด ๒. บุคลากรของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรี ธรรมราช เขต ๒ และผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานให้ปลอดภัย จาก การทุจริต และสร้าง จิตส นึก และค่านิยมใน การต่อต้านการ ทุจริต ส่งผลให้ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ทุจริต และ ทำให้เกิดความ เข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ ๒. การปลูกฝัง การต่อต้าน การทุจริตในปัจจุบันยังไม่มี การขยายผลไปยังผู้บริหาร สถานศึกษา และข้าราชการ ครูใน สถานศึกษา เพื่อ ปลูกฝัง ให้กับนักเรียน ต่อ</p>	<p>ในการ แยกแยะ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนอย่างต่อเนื่อง ๒. การทุจริต เป็น สิ่งที่น่า รังเกียจ และมี พิษภัยที่ รุนแรง ควร ปลูกฝัง ข้าราชการทุก คนในสังกัดไม่ว่าจะเป็น ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครู และ รวมถึง นักเรียนให้มี ส่วนร่วมใน การ ต่อต้าน การทุจริต ร่วมด้วย</p>
--	--	--	--	---	--	--	---

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	การจัดทำแผน ปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริตของ สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อจัดทำแผน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒		เชิงปริมาณ : สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ มี แผนงาน/ โครงการใน การ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เชิง คุณภาพ : สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ มี แนวทางในการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตของส านักงาน เขต พื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ อย่าง เป็นระบบ และ มีการขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน อย่างเป็น รูปธรรม	๑. กิจกรรม โครงการใน การ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้ว เสร็จตามแผน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ข้าราชการ และ บุคลากร ทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างใน สำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรี ธรรม ราช เขต ๒ ปฏิบัติงานใน หน้าที่เป็นไป ด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน เปิดเผย และเกิด ประโยชน์ สูงสุด ต่อประชาชน	๑. การจัดทำ กิจกรรมหรือ แผนงาน บางอย่างเป็น การ เพิ่มภาระ จากการ ปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของ หน่วยงานไม่ได้ ให้ความ สนใจ และไม่เล็งเห็น ถึง ความสำคัญ ของการทำ กิจกรรม/ โครงการ ๒. บุคลากร ภายนอกยัง ขาด ความ เชื่อถือในความ มี คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ ๓. การปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ยังคง ขาดการ คำนึงถึง ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วน ตน และการยึด มั่นในหลัก ธรรม มาภิบาล	๑. ควรกำหนด โครงการ/ กิจกรรม ให้ สอดคล้องกับ ภารกิจหลัก ของ หน่วยงาน และมี ความ เชื่อมโยง ต่อเนื่องกันทุก ปีงบประมาณ ๒. เปิดโอกาส ให้ บุคคลภายนอก เข้า มามีส่วน ร่วมในการ เข้า ถึง านาจอการ ตัดสินใจ โดย ให้ บุคคลภายนอก มีส่วน ร่วมใน การตรวจสอบ ทุกขั้นตอน อย่าง โปร่งใส สมเหตุสมผล ๓. พัฒนา ศักยภาพ และ ปลูกฝัง ข้าราชการให้มี คุณธรรม จริยธรรม ไม่ กระทำการ ทุจริต ประพฤติ มิชอบให้ เป็น รูปธรรมมากขึ้น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีธรรมาภิบาล และการประกาศปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	๑. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้แก่ข้าราชการในสังกัดและบุคคลภายนอก ๒. เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต		เชิงปริมาณ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจำนวน ๓,๒๕๕ คน และ ประชาชนได้รับทราบ ถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ เชิงคุณภาพ : บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของ ผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ และประชาชนทั่วไป ได้รับ รั้ รับทราบถึงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ว่า จะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี ธรรมาภิบาล ๒. เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ซึ่งเป็นแบบอย่างให้แก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อันส่งผลให้การกิจการงานมีความ สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ของผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถม ศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ กระทำการประกาศจริงในที่ประชุม ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดการรับรู้ของ ข้าราชการครูในสังกัดจึง ยังไม่ทั่วถึง ๒. การประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน เป็น เพียงเนื้อหา อันแสดง เจตนารมณ์หรือ คำนั่นว่าจะ ปฏิบัติหน้าที่และ บริหาร หน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล เท่านั้นไม่มี หลักประกันว่า จะมีการปฏิบัติตามที่ ประกาศเจตจำนง	๑. ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ และ ขยายผลไปยัง ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการ ศึกษาในสถาน ศึกษาโดยผู้อำนวยการ สถานศึกษา และ ให้สถานประกาศเจตจำนง สุจริต ในการบริหารงาน ของสถานศึกษา ด้วย อีกครั้งหนึ่ง ๒. เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการเข้าถึง อำนาจการตัดสินใจ โดยให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบในทุก ขั้นตอน อย่าง โปร่งใส สมเหตุสมผล และ เผยแพร่การ บริหารงานอันมี ลักษณะผล ประโยชน์ให้ บุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงได้

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	พัฒนา ศักยภาพ ข้าราชการครู และ บุคลากร ทางการ ศึกษา เพื่อพัฒนา สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา	พัฒนาบุคลากร ให้ ร่วมสร้าง สังคมแห่ง การ เรียนรู้ และ คุณธรรม จริยธรรม รู้ รัก สามัคคี และ ร่วม ผนึกกำลัง ในการ พัฒนา องค์กรอย่าง ยั่งยืน ตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและ พัฒนา บุคลากร ในสังกัดให้ เป็น พลเมืองดี มี คุณลักษณะและ สมรรถนะที่ สอดคล้องกับ บทบาทวิสัยทัศน์ของ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักร ไทย พระราชบัญญัติ การศึกษา แห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์ชาติ		เชิงปริมาณ : ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาทุกคนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประสบการณ์ ด้านการ ประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสให้เป็นไป ตาม เป้าหมายหรือสูง กว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีใน องค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เชิงคุณภาพ : ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ทุกคนมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวม กับผลประโยชน์ส่วน ตน ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ มี ผลการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ บริหารงานเป็นไป ตาม เป้าหมายหรือ สูงกว่า เป้าหมาย และผลักดัน ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัป ชัน (CPI) สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ใน องค์กรและ สาธารณชน ให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการด้านการ ป้องกันและปราบ การ ทุจริต และ ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษาทุกคน มี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติน เป็นพลเมืองดี มี คุณธรรมจริยธรรมสู่ การ เป็นบุคคล ต้นแบบ	การจัดกิจกรรม ในช่วง ระยะเวลาใน การปฏิบัติ หน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่ บางส่วนมีผู้มี ติดต่อ ประสานงาน อย่างต่อเนื่อง การเข้าร่วม กิจกรรมจึงยังไม่ เต็มที่ท าให้ขาด ความรู้ หรือ ความเข้าใจตาม วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ควรปลูกฝังให้ ข้าราชการครู และ บุคลากร ทางการ ศึกษา ทุกคน ตระหนัก รู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันผล ประโยชน์ทับ ซ้อน อย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง สร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ ประชาชน รู้สึก ร่วมเป็นส่วน หนึ่ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต สื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การ ต่อต้าน การ ทุจริต	สร้างจิตสำนึกที่ ตัว บุคคลให้ ตระหนักรู้ ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การ ทุจริตให้ ตรงตน อย่างมี ศักดิ์ศรี และมี เกียรติภูมิและ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ในส านักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒	๘๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ : บุคลากร ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ทุกคนเข้าถึง ระบบ ICT ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ที่ ทันสมัยและมี สื่อใน การกระตุ้น จิตสำนึกในการ ต่อต้าน การทุจริต เชิงคุณภาพ : สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นคร ศรีมีผลการ ประเมินสูงกว่าปีที่ ผ่าน มา และมี จิตสำนึกใน การ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการ บริหารงานเป็นไป ตาม เป้าหมาย มี สื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้ค ำมั่นใจว่า จะ บริหารงานหรือ ปฏิบัติ หน้าที่โดย ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และ ประชาสัมพันธ์ทั้ง บุคคลภายนอก องค์กรเพื่อ สร้าง ความรู้ที่ศนคติ และค่านิยมไม่ ยอมรับการ ทุจริต มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ความล่าช้าของ งบประมาณทำให้ การ ดำเนินการ ตามแผน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตบาง กิจกรรมต้อง ดำเนินการล่าช้า ส่งผลให้ กิจกรรม ดำเนินการช่วง ระยะเวลา ปลายปี งบประมาณ	ควรมีการจัดสรร งบประมาณมา ในช่วงต้น ปีงบประมาณ

ภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตตามระบบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อสร้างการรับรู้ แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ เพื่อใช้ภายในหน่วยงานต่อการใช้ ทรัพย์สินของราชการ
๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน

วันเวลา/สถานที่

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ลานอเนกประสงค์ สพป.นศ. ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้า ร่วมกิจกรรมประชุม และอบรม แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และสร้างความตระหนัก ใน การป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. เคารพธงชาติ ๒. สวดมนต์ไหว้พระ และ ๓. กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวินัยเชิงบวก เพื่อแก้ไขปัญหา การกระทำ ผิดวินัย จรรยาบรรณ และการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และมีความรู้ในการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ เพื่อใช้ภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area office 2
อ.ทุ่งสง อ.บึงฉลือ อ.ทุ่งใหญ่ อ.ฉวาง อ.พิปูน อ.นาบอน อ.ช้างกลาง อ.ถ้ำพรรณรา



วันที่ 3 มกราคม 2566

สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566




ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คำนิยม และแนวทางที่เหมาะสมในยุคการไอทีโดยปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันไม่ผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการระดับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติสุจริต

เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บริหารระดับปฏิบัติจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบ โดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุรทิน ทิพย์อักษร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒



NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2 โดยนายสุรทิน ทิพย์อักษร
ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2 มีการลงนามในประกาศสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 เรื่อง นโยบาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566
และได้แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 ทุกคนได้ทราบ และ
ถือปฏิบัติตามประกาศโดยเคร่งครัด ซึ่งสามารถดูประกาศนโยบาย
ได้ที่เว็บไซต์ สพป.นศ. 2 <http://www.nst.2.go.th>



โดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
ที่ตั้ง 101 ถนนชัยชุมพล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
โทร 0-7541-1670, 0-7533-2619 ต่อ 105 โทรสาร 0-7542-0426 เว็บไซต์ <http://www.nst.2.go.th>

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและร่วมต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กำหนด แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

ในหน่วยงานที่ชัดเจน บันทึกข้อตกลง (Mou)

ผลการดำเนินงาน

- บันทึกข้อตกลง (Mou) การแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2

+ บันทึกข้อตกลง(MOU) ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ในเขตพื้นที่การศึกษา(โรงเรียนสุจริต) ปังบประมาณ พ.ศ. 2566

นายสุรทิน ทัพย์อักษร

พ.ศ. 2566 **วันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ ลานอเนกประสงค์ สพป.นศ. 2**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area office 2
อ.ทุ่งสง อ.บางขัน อ.ทุ่งใหญ่ อ.ฉวาง อ.พิปูน อ.นาบอน อ.ช้างกลาง อ.ทัพทัน

เสมานิวส์
สพป.นศ.2

23 มิถุนายน 2566 ฉบับที่ 201 ปีที่ 9

สพป.นศ. 2 นำบุคลากรร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริต พร้อมลงนาม MOU ต่อต้านการทุจริต

วันที่ 23 มิถุนายน 2566 ที่ลานอเนกประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 นายสุรทิน ทิพย์อักษร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 นำบุคลากรร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริต พร้อมลงนาม MOU ต่อต้านการทุจริต ระหว่างผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยและบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งถือเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสำคัญ เพื่อเดินหน้าสู่การพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ

โดยบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 ได้ร่วมกันกล่าวคำสัตย์ญาต่อพันธกรณีในการต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษาในการร่วมมือกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน และจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจรรีฎกาล



โดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
ที่ตั้ง 101 ถนนชัยชุมพล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
โทร 0-7541-1670, 0-7533-2619 ต่อ 105 โทรสาร 0-7542-0426 เว็บไซต์ <http://www.nst.2.go.th>

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ

๒. ร่วมกิจกรรมจัดกิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ

ผลการดำเนินงาน ในการร่วมมือกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร่วมปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชนและจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชนและจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

➤ จัดกิจกรรมเปิดกรวยถวายราชสักการะในรัชกาลที่ ๑๐ (เนื่องในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว) เพื่อให้บุคลากรแสดงความจงรักภักดีในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และบุคลากรทุกคนกล่าวคำปฏิญญาต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area office 2
อ.ทุ่งสง อ.บางขัน อ.ทุ่งใหญ่ อ.ฉวาง อ.พิปูน อ.นาบอน อ.ช้างกลาง อ.ถ้าพรอนรา




วันที่ 11 มกราคม 2566 ฉบับที่ 11 ปีที่ 9

เลมบัววัล awป.นศ.2

**บุคลากร สพป.นศ.2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาปล่อยปลาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล
แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา**

วันที่ 11 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายสุชาติพงษ์ ทรงทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ซึ่งได้รับมอบหมายจาก นายสุรทิน ทิพย์อักษร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาปล่อยปลา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายภิรนาท เอสะนาชาตัง นายอำเภอทุ่งสง เป็นประธาน ซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการข้าราชการครูลูกจ้างและบุคคลทั่วไปในอำเภอทุ่งสงร่วมกิจกรรมแสดงความสำคัญในพระมหากษัตริย์คุณกว่า 150 คน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช หมู่ที่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



โดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
ที่ ๑ 101 อ.รัษฎา อ.ปากพนัง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80110 โทร 0-7541-1670, 0-7533-2619 ต่อ 105

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
 Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area office 2
 อ.ทุ่งสง อ.บางขัน อ.ทุ่งใหญ่ อ.ฉวาง อ.พิปูน อ.นาบอน อ.ช้างกลาง อ.ถ้าพรธรรมา

**บุคลากร สพป.นศ. 2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสา
 พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ โรงเรียนบ้านบนควน**

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ฉบับที่ 58 ปีที่ 9



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.30 น. นายสุรทิน ทิพย์อักษร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 2 มอบหมายให้นางจาเริญสุข ภู่ตอก ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นางสิริพร บัวจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางนันทภัทร์ พิทยพิไลน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนบ้านบนควน ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และภารกิจในการรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ อีกทั้งเพื่อแสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจของประชาชนกลุ่มจิตอาสา และภาคเอกชน โดยการนำของศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอทุ่งสง โดยแบ่งบุคลากรปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ กวาดขยะ เก็บขยะ ณ บริเวณโดยรอบของโรงเรียนบ้านบนควน อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
 ที่ตั้ง 101 ถนนชัยขุมพล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
 โทร 0-7541-1670, 0-7533-2619 ต่อ 105 โทรสาร 0-7542-0426 เว็บไซต์ <http://nst2.go.th>

➤ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๒ จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักให้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย และพอเพียง โดยจัด กิจกรรมจิตอาสา BIG CLEANING DAY และร่วมบริจาคต้นไม้ประดับคนละคนเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช





➤ บุคลากร สพ.นครศรีธรรมราช ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ เช่น ตลาด บริเวณถนน รางรถไฟ และอื่น ๆ



ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน ภาคประชาชน ทำความสะอาดบริเวณถนนและรางรถไฟ อ.ทุ่งสง



กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเสริมสร้างความพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก เสริมสร้างความพอเพียง
๒. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความพอเพียง แบ่งปัน

ผลการดำเนินงาน

- กิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี โดยบุคลากรในสังกัดร่วมบริจาค



ประจำวันที่ 8 ธันวาคม 2565 | ฉบับที่ 112/2565 ปีที่ 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2

นิเทศนิวัลิ








8 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 น. นายสุชาติพงษ์ ทรงทอง รองผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2 ได้รับมอบหมายจากนายสุรทิน ทิพย์อักษร ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2 เป็นประธานเปิดกิจกรรมสืบสานประเพณีโครงการโรงเรียนพอเพียง "ท.พศ. ทีมแม่บอกล่าวิถีชุมชนคนทุ่งควาย" ครั้งที่ 2 สู่หลักสูตรท้องถิ่นที่บูรณาการวิถีวัฒนธรรมและนวัตกรรมได้อย่างลงตัว โดยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับข้าวประโยชน์ของข้าว การทำข้าวเม่า และการทำขนมจากข้าวเม่า

ทั้งนี้ นางกาญจนา จิตรสำรวย ศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ สพป.นครศรีธรรมราช เขต 2 ศึกษานิเทศก์ดูแลศูนย์เครือข่ายการศึกษาที่ 2 ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งให้กำลังใจ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงเรียนวัดทุ่งควายพัฒนาศึกษา ตำบลเขาโร อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



โดยกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
เลขที่ 101 ถนนชัยชุมพล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
โทร 075-411670 โทรสาร 075-420426



กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. ฝึกปฏิบัติการใช้เทคโนโลยี
๓. การจัดเตรียมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด ITA

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2

ประชุมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายสุรทิน ทิพย์อักษร

ผอ.สพป.บศ. 2 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมถ้ำตาลสด สพป.บศ. 2

อบรมเชิงปฏิบัติการ upload ข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะ(OIT) ในการประเมิน ITA online ของสถานศึกษาในสังกัด

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา(โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

OIT

นายสุรทิน ทิพย์อักษร

ผอ.สพป.บศ. 2

นายสุชาติพงษ์ ทรงทอง

รองผอ.สพป.บศ. 2

วันที่ 17 สิงหาคม 2566

ผ่านระบบทางไกล(Google Meet)

โดย กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2

มิถุนายน 2566

14

ฉบับที่ 199 ปีที่ 9

เสนาวิสัย
สพ.นศ.2สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area office 2
อ.ทุ่งสง อ.บางขัน อ.ทุ่งใหญ่ อ.ฉวาง อ.พิปูน อ.นาบอน อ.ช้างกลาง อ.ฉ่ำพรรณรา

สพ.นศ.2 ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment Online ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 นายสุรทิน ทิพย์อักษร ผอ.สพ.นศ.นครศรีธรรมราช เขต 2 เป็นประธานประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment Online ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมสร้างตระหนักรู้ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต และการนำเข้าสู่ข้อมูล ในระบบ ITA Online ณ ห้องประชุมถ้ำตลอด สพ.นศ.2



โดย งานประสานงาน กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2
ที่ตั้ง 101 ถนนชัยมงคล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
โทร 0-7541-1670, 0-7533-2619 ต่อ 105 โทรสาร 0-7542-0426 เว็บไซต์ <http://www.nst2.go.th>

Nakhon Si Thammarat Primary Educational Service Area Office 2



*Integrity and Transparency Assessment Online : **ITA Online***